

JORGE
VALDANO

LECCIONES
DENTRO Y FUERA
DE LA CANCHA

CUAUHTÉMOC
CÁRDENAS

"ME PREOCUPA
LA CRECIENTE
DESIGUALDAD"



**SÚPER
EMPRESAS**

EXPANSION

2023

TOP
companies

EXPANSION



DESTACAN

**FORD
PFIZER
COVESTRO**

ADEMÁS

LITIOMX

ENTREVISTA
CON **PABLO
TADDEI**

¿Y QUÉ SIGUE?

ANÁLISIS
ECONÓMICO DE:

- MARCELO GIUGALE
- MANUEL SÁNCHEZ
- GUILLERMO ORTIZ



EXPANSION.MX

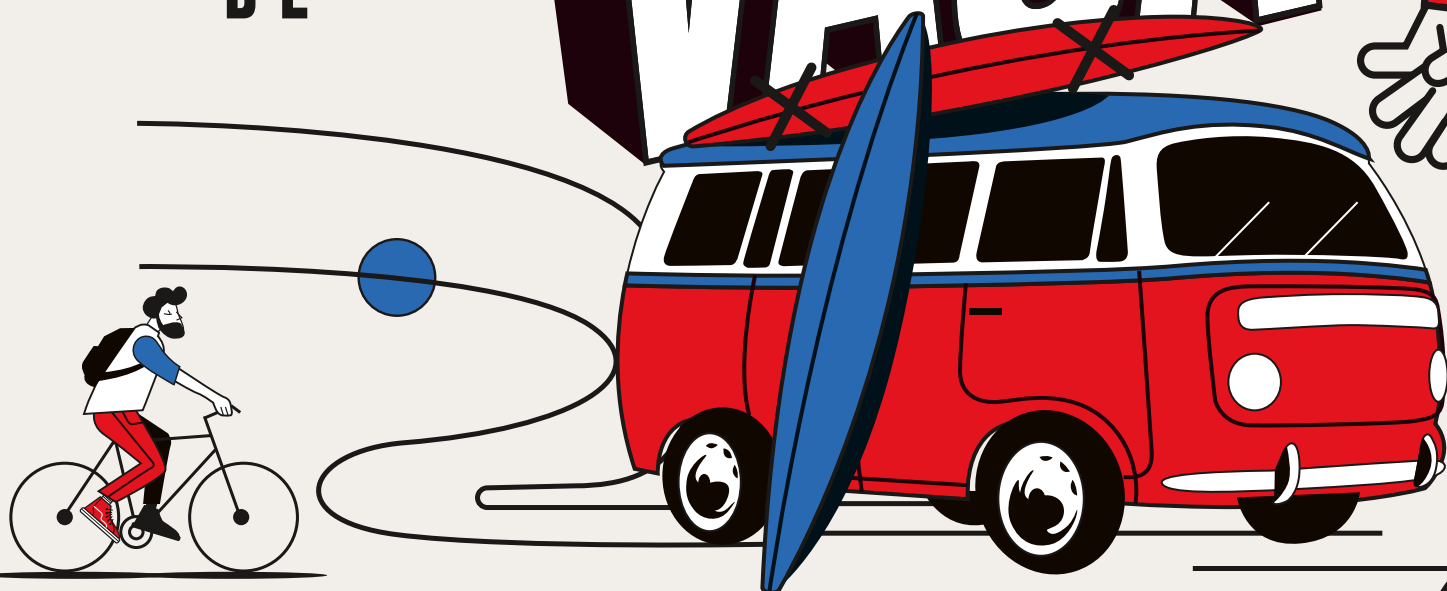
MAYO 01.2023

1303

\$ 68 MN

LAS SÚPER EMPRESAS DE

VAGA



En un momento en el que el bienestar preocupa cada vez más a organizaciones y colaboradores, las Súper Empresas van un paso adelante.



**SÚPER
EMPRESAS**

EXPANSION

2023

TOP
companies



CLONES



¿NOS VAMOS DE VACACIONES?

Mientras en México las empresas ya están obligadas a dar al menos 12 días de vacaciones tras un año de trabajo, algunas ya tienen una ventaja competitiva al ofrecer a sus colaboradores más días de descanso.

POR: Nancy Malacara

20 días y contando. Cuando la reforma de las vacaciones dignas entró en vigor en enero de 2023, HSBC México ya tenía un camino recorrido para ofrecer a sus colaboradores mucho más de los seis días de descanso que se daban por ley.

La reforma a la Ley Federal del Trabajo (LFT) planteó que en lugar de seis días de vacaciones después del primer año de labores se dieran 12, para luego sumar dos días por año y, a partir del quinto de antigüedad, se agreguen dos días por cada cinco años de trabajo.

Su aprobación hizo que al menos 600 líderes del banco se reunieran en una videoconferencia para discutir cuál sería el impacto de la nueva legislación. Sin embargo, no les preocupaba el aumento de los días libres, sino la manera en que la reforma podría cambiar la operación del banco.

Aunque eso era poco probable. Desde hace casi 20 años, la empresa ya ofrecía vacaciones por arriba de la ley y, teniendo 20 días como punto de partida, sólo tuvo que ajustar el tabulador para los empleados

con más antigüedad. A diferencia de las compañías que daban seis días libres y pasaron a 12, el banco tampoco vivió un incremento de gastos, sobre todo, en la prima vacacional.

En México, la prima vacacional mínima es del 25% del salario diario por cada día de vacaciones y después de impuestos. La cifra aumenta en la misma proporción en que se da el incremento de días de vacaciones. Por ejemplo, si un empleado gana 500 pesos al día, el 25% es de 125 pesos. Esto se multiplica por los 12 días de vacaciones, lo cual da una prima de 1,500 pesos.

En su política interna, HSBC tiene establecida una prima vacacional del 50%. Ir más allá de la ley tiene sus ventajas, asegura Laura Perea, directora de Recursos Humanos del banco a nivel regional. “Con esta oferta de valor para los colaboradores podemos

diferenciarnos en el mercado y ser más atractivos en el sector”.

Es también una forma efectiva para cuidar el bienestar de sus casi 15,000 empleados y garantizar su balance de vida. Tras la reforma, pueden decir que durante los primeros cuatro años de laborar en el banco, un empleado de confianza cuenta en promedio con 36% más días de vacaciones que lo señalado por la ley. Mientras que un empleado sindicalizado goza en promedio de 24% más durante los dos primeros años y un colaborador con una antigüedad de 20 años tiene en promedio 12% más. La política contempla que del total de días de descanso, los colaboradores tomen por lo menos 10 seguidos una vez al año.

Perea aprecia el impacto positivo de las vacaciones, tanto en el bienestar físico y mental de los colaboradores (reducción de ansiedad, estrés y *burnout*), como en el renovado impulso con el que regresan a sus labores, incrementando la productividad, el compromiso y la creatividad con la que se desempeñan. De enero a marzo de este año, la rotación de personal del banco fue del 9.8%.

SIN LÍMITE DE DÍAS

Algo similar ocurre con Runa. Aunque para efectos legales la firma de software de nómina da a sus empleados 12 días de vacaciones, en la práctica no tiene un límite de jornadas libres y desde el ingreso a la compañía la gente puede tomar los que necesite. Es una política flexible, apunta Ana Sordo, Revenue Director de la *start-up*.

“Lo que buscamos es que nuestros colaboradores se sientan dueños de sus proyectos, de sus objetivos y de su tiempo”. Esta idea responde a dos de los valores de la empresa, la autonomía y la responsabilidad. Al ser una *start-up* que opera bajo la modalidad 100% *home office*, Runa quiere promover entre su fuerza laboral que sí se puede tener un balance de vida personal y profesional. La clave está en la organización.

Hoy, es mal visto que un empleado no se vaya de vacaciones porque eso refleja un problema de la propia compañía. Los líderes deben dar el ejemplo, irse de vacaciones y fomentar que el equipo también descanse. “Lo que les decimos en Runa es que nos da igual dónde estén, mientras lleguen a sus objetivos, qué más da si están en la playa”.

Otra práctica interna es que, cada vez que el equipo cumple con ciertas metas establecidas en un periodo determinado, ponen a votación nuevos beneficios que les gustaría recibir. El más reciente y que más votos tuvo fue tener medio día libre una vez al mes; cada quien elige cuándo hacerlo efectivo. Así es como van moldeando la cultura organizacional.

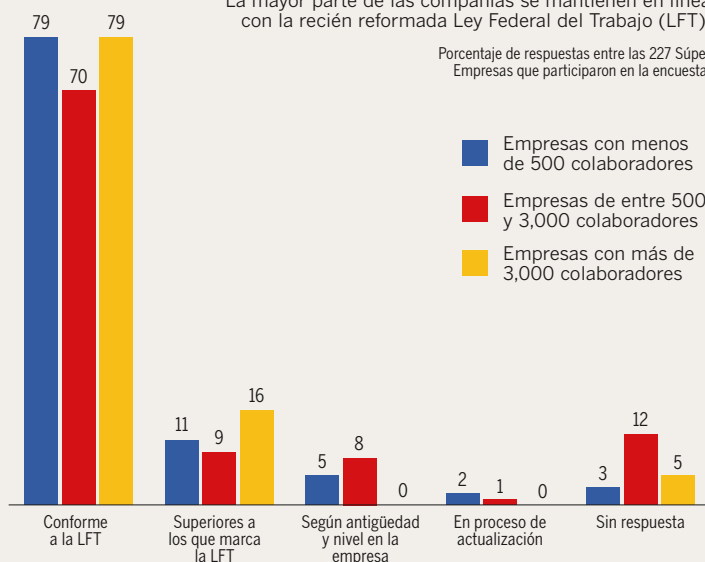
En 2022, el promedio de días de vacaciones tomados en Runa fue de 13. El 44% de los 200 colaboradores pidió más de seis y en el primer trimestre de este año el 50% ya gozó de vacaciones o de tiempo libre.

La firma, además, otorga dos semanas libres durante las fiestas decembrinas. Según una encuesta realizada por la *start-up* a su audiencia, el 47% de los participantes

¿CUÁL ES LA POLÍTICA DE VACACIONES DE LAS SÚPER EMPRESAS?

La mayor parte de las compañías se mantienen en línea con la recién reformada Ley Federal del Trabajo (LFT).

Porcentaje de respuestas entre las 227 Súper Empresas que participaron en la encuesta.



FUENTE: Encuesta elaborada por TOP Companies entre las Súper Empresas.

consideraron que días de vacaciones extra es el mejor regalo de fin de año que pueden recibir de su empresa.

PERO NO TODOS SE VAN

Para Evangelina Avendaño, directora general de EY GDS México, es importante que las empresas sean agentes de cambio sobre la percepción que se tiene del descanso. Que garanticen que los colaboradores tengan un mejor balance de vida y que en periodos vacacionales o días de descanso no estén recibiendo mensajes de trabajo.

Es necesario que la compañía tenga la capacidad de seguir operando cuando parte de su plantilla está descansando y mucho de esto se soluciona con trabajo en equipo, organización y comunicación. “Si eso no es posible, hay algo en el modelo que no está funcionando”, enfatiza.

Entre las razones por las que una persona no se va de vacaciones destaca la carga excesiva de trabajo. Por lo regular, el empleado tiende a esperar a que bajen sus entregas o a cumplir con objetivos, muchas veces, irreales.

Otra razón es la cultura organizacional, es decir, que los mismos jefes promuevan que la gente no se vaya de vacaciones porque eso implicaría hacer ajustes en la operación diaria. A ello se suma la espera de un momento personal para poder planearlas, recibir la paga de ciertos días que no se tomaron e, incluso, la vergüenza, pues aún pesa en algunos empleados el qué dirán y permea la idea errónea de que tomar vacaciones los hace malos trabajadores.

Como líderes, puntualiza Perea, tenemos que estar atentos a estos



comportamientos. En HSBC, los líderes tienen prohibido decirle a la gente que no se puede ir de vacaciones, su tarea es visibilizar los días que tienen libres y promover que se hable del tema. Es una labor constante desde el liderazgo y la escucha activa.

En promedio, los empleados del banco utilizan el 86% de sus días asignados de vacaciones al año, esto es, que no todos aprovechan al 100% el beneficio. Pese a ello, la directora confía en que cada vez más aprovecharán este incentivo en su totalidad, ya que en el mercado laboral se vislumbra mayor apertura en torno al balance de vida.

El trabajo nunca se va acabar, añade Carla Mucharraz, directora de Recursos Humanos de la agencia de comunicación another. A través de un chatbot inteligente llamado Lara, la firma encuesta una vez al mes a sus colaboradores para saber cómo se sienten y la herramienta cataloga los casos de atención inmediata, media y baja.

Al escuchar a la gente con ayuda de la tecnología es posible saber quién está cansado y no ha tomado vacaciones. “Cuando una persona está con muchas cosas en la cabeza, es reactiva, está enojada, responde mal, ahí te das cuenta de que necesita un *break*”, señala.

Actualmente, another ofrece mínimo 14 días de vacaciones y cada julio tiene un día de descanso a favor de la salud mental. Ese día no trabaja toda la agencia, avisan a los clientes y, si por alguna razón, alguien requiere trabajarlo, se le repone después. Al término de cada año, vencen los días de vacaciones no tomados.

“Al principio nos salió contraproducente, porque las personas se iban con tal de no perderlos y la idea de pedir vacaciones es para descansar”, explica la especialista. Ahora, la agencia tiene una plataforma donde explica a cada colaborador por qué es importante descansar, cuántos días tiene disponibles y cómo pedirlos. Al solicitarlos, el mismo sistema notifica al jefe y actualiza la información.

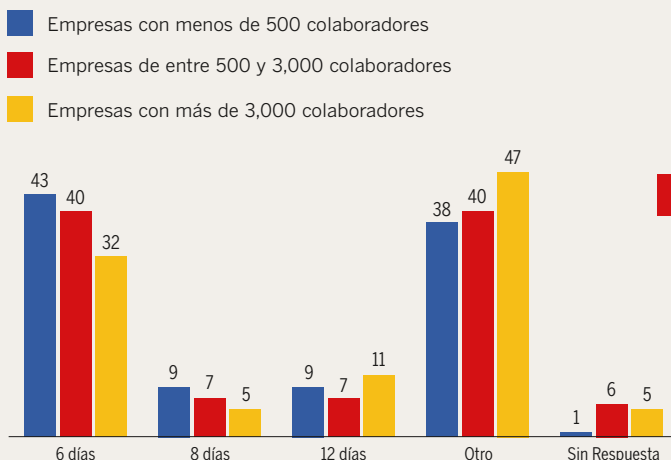
Como parte de la política de vacaciones de another, se recomienda al empleado marcar en el calendario que estará fuera, una respuesta automática en su correo electrónico que diga a quién dirigirse en su ausencia y en Slack, un programa de mensajería instantánea, poner su estatus de vacaciones.

“Tomar vacaciones implica un reseteo, más motivación, compromiso y el

PREVIO A LA REFORMA, ¿CUÁNTOS DÍAS DE VACACIONES OFRECÍA LA EMPRESA A SU PLANTILLA EL PRIMER AÑO?

Antes del cambio en la ley, las Súper Empresas destacaban por ofrecer mayor número de días de descanso que el marcado en la LFT.

Porcentaje de respuestas entre las 227 Súper Empresas que participaron en la encuesta.

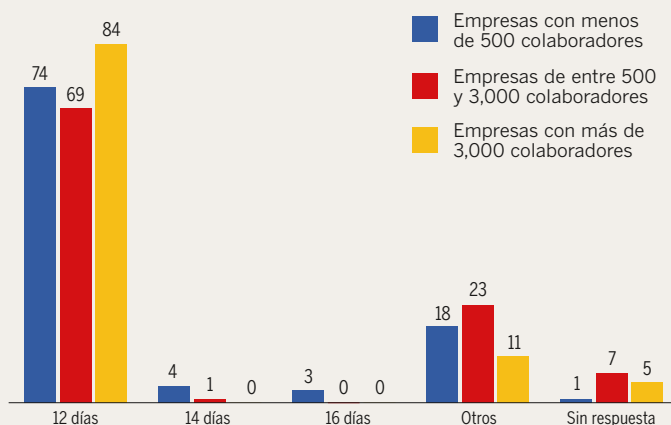


FUENTE: Encuesta elaborada por TOP Companies entre las Súper Empresas.

ACTUALMENTE, ¿CUÁNTOS DÍAS DE VACACIONES OFRECE LA EMPRESA A SUS COLABORADORES EL PRIMER AÑO?

Si bien antes se destacaban por mejorar lo indicado en la LFT, ahora la mayor parte de las Súper Empresas se alinean con la legislación.

Porcentaje de respuestas entre las 227 Súper Empresas que participaron en la encuesta.



FUENTE: Encuesta elaborada por TOP Companies entre las Súper Empresas.



beneficio está ligado a la productividad”, dice Mucharraz. En 2022, la agencia creció 10%, tuvo 64 ascensos de puesto, lo que representa un 25% de su *headcount*. Asimismo, tiene un *engagement* del 76% y un porcentaje de participación del 80% en su encuesta mensual.

¿OBLIGACIÓN O MOTIVACIÓN?

Ricardo López tiene una ventaja que le da la naturaleza del sector educativo. Ofrecer mínimo 21 días de vacaciones repartidos en cuatro semanas: Pascua, Semana Santa, verano y diciembre. El director general adjunto de Grupo Lottus maneja cinco universidades (entre ellas, la Universidad Latinoamericana), el Colegio Indoamericano y la escuela de tecnología Bedu, mediante las cuales forman a cerca de 90,000 estudiantes y emplean a 5,300 colaboradores.

Desde su experiencia, lo más difícil no es hacer que la gente se vaya de vacaciones porque ya están estipuladas en un calendario anual, sino crear una sola cultura organizacional cuando cada escuela tiene su propio ADN.

“Hemos buscado igualar las prestaciones en todas las escuelas. El Colegio Indoamericano es pionero en beneficios porque emplea a 50 docentes y a 50 administrativos y con 100 trabajadores es mucho más fácil tener un control”, refiere el director.

Cambiar de mentalidad y crear una cultura para un grupo que fue adquiriendo escuelas ya establecidas requiere esfuerzos de comunicación con los líderes y socios de negocio, a fin de que un mismo mensaje sea llevado a cada escuela y que el ADN del grupo se contagie en efecto cascada.

Al momento, Grupo Lottus ha logrado unificar la formalización de las vacaciones, vales de despensa y becas del 50% para los hijos de los trabajadores. “Lo que queremos es que todos se sientan cobijados por una sola compañía. En vacaciones, nos vamos juntos y eso nos ha funcionado muy bien para garantizar que haya el equilibrio que debe existir”.

En cada período vacacional, los campus se cierran para abaratar costos en energía, limpieza y demás servicios. Y si un profesor falta en clases activas, lo sustituye un coordinador académico o jefe de la disciplina que corresponda. Para administrativos es más sencillo porque no se compromete la operación, la cual permite que este esquema de descanso sea funcional, sin necesidad de lidiar con que algunos empleados eviten o no puedan irse de vacaciones.

Sin embargo, el resto de las industrias no funcionan igual que la educación. Uno de los desafíos a los que se enfrentan los líderes de las empresas es saber cómo motivar a la gente para que se vaya de vacaciones, sin que haya una afectación en la operación diaria.

En HSBC, se realizan tres veces al año campañas de comunicación interna para promover el aprovechamiento de los días de vacaciones. Difunden la política y las mejores prácticas para aprovecharlas, promoviendo la comunicación al interior del equipo para una mejor coordinación.

También se envía un correo a todos los colaboradores que están por cumplir su primer aniversario en el banco, invitándolos a planear su primer período vacacional y coordinarse con su líder. En contraste, a todos aquellos que tienen días pendientes de aprovechar, se les recuerda la fecha límite para tomar esos días y se les invita a planear sus vacaciones.

Y en la red de sucursales, el área que concentra a un 50% de la población del banco, y que por la naturaleza de su operación presenta retos particulares para el disfrute de los días de vacación, llevan a cabo acciones específicas para generar las condiciones propicias en donde todos los colaboradores puedan tomar sus vacaciones, como sesiones de sensibilización con directores y subdirectores, planeación de la capacidad instalada para distribuir las tareas durante el período de ausencia

y prevenir así la interrupción del servicio a sus clientes finales.

LA SIMPLIFICACIÓN DEL PROCESO

En opinión de Carolina Astaiza, directora de Talento de Clara a nivel regional, el éxito de una política de vacaciones está en la facilidad de uso y en que la gente sepa que es un beneficio necesario y oportuno para la persona y para la organización.

En México, la firma de gestión de gastos empresariales ofrece 12 días de vacaciones, más cinco económicos y días personales a disposición del trabajador. Para sembrar una cultura del tiempo libre, habilitó una plataforma donde cada empleado tiene su propio perfil.

Ahí puede encontrar y unirse a grupos de afinidad por gusto, con el objetivo de que los 353 empleados de Clara (entre México y el resto de países donde opera) sepan que hay otros ejes de la vida que atender, además del trabajo. Cada colaborador también puede saber cuántos días tiene disponibles y de qué categoría, cuántos tomó y un botón para poder pedir más. En automático, la solicitud le llega al líder y al departamento de Recursos Humanos.

No es un trámite engorroso ni largo, afirma la directora. Si fuera tan complejo de explicar o de operar, quizá la confusión se prestaría, pero como es sencillo, la gente lo hace y lo entiende. Como si fuera un proceso de *onboarding*, Clara capacita a su talento para que sepa cómo notificar en Slack que no están disponibles y cómo cumplir con los mínimos para que la operación continúe, por ejemplo, alinearse con el líder del equipo y no calendarizar reuniones.

“Celebramos cuando la gente se va de vacaciones y simplificamos los procesos para que ese no sea un motivo para no irse. Yo creo que la dificultad está en políticas complejas que nadie entiende”, opina.

Otra arista es ofrecer salarios competitivos que le permiten a la gente irse de vacaciones y que no prefiera quedarse por un tema económico. En México, las vacaciones no tomadas sólo se pagan al término de la relación laboral, pero en países como Colombia, los empleadores sí pagan los días de vacaciones que no fueron disfrutados en un año.

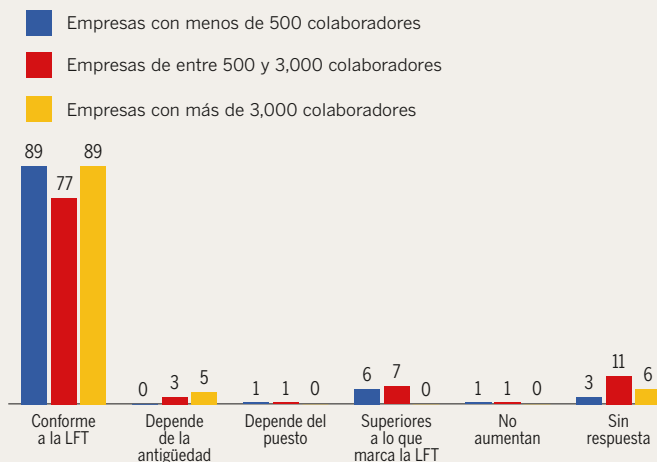
Astaiza señala que estos esfuerzos se traducen en una rotación anual del 24% y en un índice de *engagement* del 70%. La directora está convencida de que los días libres no deben condicionarse ni controlarse, pues como seres humanos ocurren situaciones que se salen de las manos.

Por ejemplo, el deceso de un ser querido. ¿Quién puede saber cuántos días se

¿CÓMO AUMENTAN LAS SÚPER EMPRESAS EL NÚMERO DE DÍAS DE VACACIONES AÑO CON AÑO?

Antigüedad, nivel jerárquico... además de la ley, las Súper Empresas toman en cuenta otros factores en su política de vacaciones.

Porcentaje de respuestas entre las 227 Súper Empresas que participaron en la encuesta.

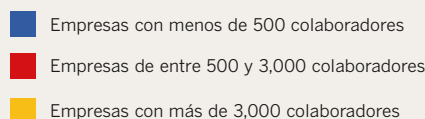


FUENTE: Encuesta elaborada por TOP Companies entre las Súper Empresas.

¿LOS COLABORADORES PUEDEN TOMAR TODOS SUS DÍAS DE VACACIONES SEGUIDOS?

Ya son pocas las empresas que condicionan poder tomar los días de descanso en un solo periodo.

Porcentaje de respuestas entre las 227 Súper Empresas que participaron en la encuesta.



FUENTE: Encuesta elaborada por TOP Companies entre las Súper Empresas.

necesitan para recuperarse de una pérdida? “Hay personas que se toman dos o tres semanas y otras que se toman dos o tres días. Por eso nosotros preferimos que la gente sea quien decida cuánto tiempo necesita por la causa que fuere”.

DÓNDE ESTAMOS

Hace más de 50 años que no se modificaban las vacaciones de los mexicanos y la reciente reforma cierra un poco la brecha que existe en la región, donde en promedio se tienen 16 días de vacaciones. Aun así, siguen existiendo países como Cuba o Panamá que ofrecen 30 días en el primer año. La misma Organización Internacional del Trabajo (OIT) recomienda al menos 18.

Fernando Senties, CEO de Amitai, organización que enlista a las compañías más éticas, refiere que para el 60% de las empresas en México, integrar las modificaciones a la ley representa una obligación y no una oportunidad para mejorar la cultura interna y contribuir a que los colaboradores tengan un mejor ambiente de trabajo y balance de vida.

“Apenas se están empezando a elevar los estándares en el país, pero es lo mínimo. Las empresas que cuentan con sus políticas de autorregulación son en las que todo mundo quiere trabajar porque sus prestaciones son muy buenas, así como sus condiciones laborales”, señala.

De acuerdo con datos de Amitai, las compañías que tienen programas de integridad y que contemplan los descansos por arriba de la ley son 25% más productivas que aquellas que no los tienen. Es un círculo virtuoso, dice Senties, un empleado que no puede disfrutar de su vida personal tampoco disfruta de su trabajo y estará esperando la oportunidad para cambiar de empleo.

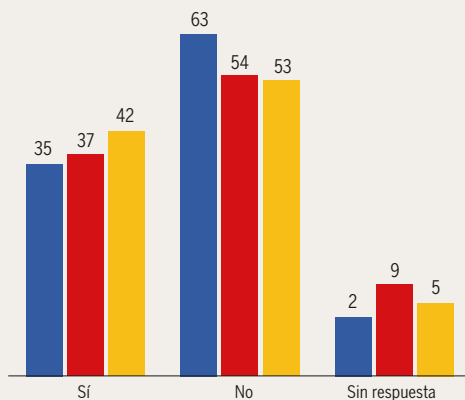
Los empleadores no deben dejar de lado que los descansos son necesarios y traen consigo otros beneficios: favorecen la creatividad, incrementan la productividad, el sentido de

¿PUEDEN ACUMULAR LOS DÍAS EN VARIOS AÑOS PARA PODER TENER UN MAYOR PERIODO VACACIONAL?

La opinión entre las Súper Empresas a la hora de poder sumar varios periodos en uno solo está dividida.

Porcentaje de respuestas entre las 227 Súper Empresas que participaron en la encuesta.

- Empresas con menos de 500 colaboradores
- Empresas de entre 500 y 3,000 colaboradores
- Empresas con más de 3,000 colaboradores



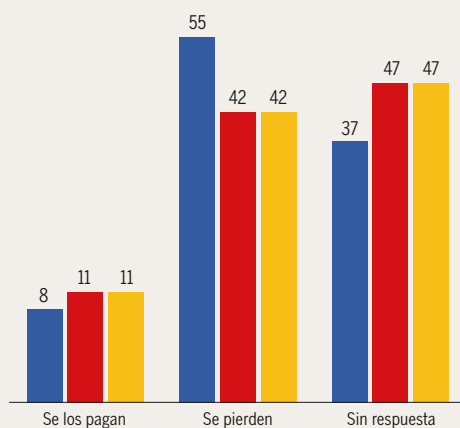
FUENTE: Encuesta elaborada por TOP Companies entre las Súper Empresas.

SI NO SON ACUMULABLES, ¿QUÉ SUCEDE CON ELLOS?

Aunque muchas empresas optaron por no contestar esta pregunta, casi la mitad penaliza no tomar los días de vacaciones.

Porcentaje de respuestas entre las 227 Súper Empresas que participaron en la encuesta.

- Empresas con menos de 500 colaboradores
- Empresas de entre 500 y 3,000 colaboradores
- Empresas con más de 3,000 colaboradores



FUENTE: Encuesta elaborada por TOP Companies entre las Súper Empresas.



pertenencia hacia la organización, disminuyen las enfermedades físicas y mentales, y el estrés, mejoran las experiencias y elevan la facturación.

Empresas y gobiernos en todo el mundo están repensando cómo vivimos el trabajo. En octubre, se presentó en el Senado, junto a la iniciativa de vacaciones dignas, una propuesta para tener una jornada laboral de siete horas, en lugar de las ocho actuales. La jornada reducida ha quedado en el tintero, pero se puso en el debate, al igual que otras propuestas, como la jornada de cuatro días.

De vuelta a las vacaciones, Avendaño enfatiza que los empleadores deben confiar en su equipo y viceversa. Aún hay personas que creen que si se van o faltan un día son malos empleados o serán penalizados. “Es un trabajo de liderazgo, de inspirar, de saber hacia dónde va la empresa y cómo se pueden lograr los objetivos con el talento y los recursos que se tienen”.

Ahora bien, recetas parejas no hay, ya que todos los sectores funcionan de diferente manera, pero sí influye mucho la madurez y la disposición que tengan las compañías para hacer cambios en su política de vacaciones, ajustes que, tarde o temprano, serán redituables.

RANKING

EMPRESAS CON MÁS DE 3,000 COLABORADORES

P.	EMPRESA	SECTOR	Nº D	Lider	Dinám	Resil	Ident	Crec	Form	Motiv	Activ	Hone	Divers	Polític	Respons	Jorn	Segur	Estrat	Psic	Com
1	Ford de México	Armadora	4,500	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	3	1	2	1	1	1
2	Marriott International	Hotelería y turismo	7,019	2	2	1	3	2	2	1	2	2	2	2	1	3	1	2	2	2
3	Citibanamex	Servicios financieros	41,307	3	3	4	2	3	3	3	3	3	4	3	2	2	4	4	3	4
4	P&G México	Productos de consumo	7,000	4	4	3	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3
5	Banco Santander México	Servicios financieros	24,462	5	6	5	4	5	5	5	5	6	5	6	5	5	5	5	6	5
6	Softtek	Computación y servicios	7,344	7	5	6	6	6	8	6	6	5	6	5	6	6	6	7	5	6
7	Playa Hotels & Resorts	Hotelería y turismo	4,873	6	7	7	7	8	6	8	7	7	9	7	7	8	7	6	7	
8	KPMG en México	Servicios profesionales	3,377	9	9	9	8	7	7	7	8	8	7	8	8	9	8	8	8	8
9	Globant	Computación y servicios	11,335	8	8	8	9	9	9	9	9	10	8	10	9	7	9	9	9	9
10	Whirlpool Corporation	Electrónica de consumo	10,904	10	11	10	10	10	10	11	11	9	11	9	10	10	10	10	11	10
11	McDonald's México	Restaurantes	8,575	11	10	11	11	11	11	10	10	11	13	13	12	11	11	11	10	11
12	Hyatt Inclusive Collection	Hotelería y turismo	12,892	12	13	14	13	12	12	12	12	12	14	12	14	13	12	12	13	14
13	Walmart de México y Centroamérica	Comercio autoservicio	196,572	13	14	13	12	13	13	13	13	13	10	14	13	12	13	15	12	15
14	HSBC	Servicios financieros	14,839	14	16	12	15	14	14	14	14	14	12	11	11	14	14	13	14	12
15	Essity	Productos de consumo	3,764	15	12	15	14	15	15	15	16	16	15	15	15	15	15	14	15	13
16	H-E-B	Comercio autoservicio	17,939	16	15	16	16	16	17	19	15	15	16	17	20	18	16	16	16	16
17	Continental Automotive México*	Automotriz y autopartes	10,636	17	17	17	17	18	16	17	17	21	17	16	17	16	18	17	18	17
18	Santa Fe Grupo Hotelero	Hotelería y turismo	3,080	18	18	18	19	19	18	16	18	18	19	18	18	17	17	19	17	18
19	Office Depot	Comercio especializado	7,959	19	20	19	18	17	19	18	19	17	18	19	23	19	19	18	19	19
20	Farmacias Similares	Comercio de medicamentos	17,869	20	19	20	20	20	21	20	22	19	20	20	16	20	20	20	22	20
21	Grupo Bafar	Alimentos y bebidas	11,165	21	21	23	21	21	20	23	21	20	21	22	19	21	21	21	21	22
22	Grupo Presidente	Hotelería y turismo	3,420	22	22	21	23	22	22	22	20	22	22	23	22	22	22	23	20	21
23	Quálitas	Seguros y fianzas	5,286	23	25	22	22	23	23	21	23	24	23	21	21	23	23	22	23	23
24	Grupo Surman	Automotriz y autopartes	3,326	24	24	25	26	24	25	24	24	23	24	24	28	26	24	24	24	25
25	Continental ContiTech México**	Automotriz y autopartes	4,397	25	23	24	25	26	24	25	25	25	25	26	24	24	25	25	25	24
26	Caffenio	Alimentos y bebidas	4,301	26	28	26	24	27	26	26	26	27	26	25	32	25	26	26	27	26
27	Weg Group	Maquinaria y equipo	3,988	27	27	27	27	25	27	32	27	29	28	27	25	27	29	27	26	27
28	Nissan Mexicana / NR Finance Services México & Anzen	Holding	15,844	28	26	28	28	28	28	29	29	26	27	29	31	28	28	29	28	28
29	Cinépolis	Entretenimiento	18,692	30	29	29	29	29	29	27	30	31	29	28	29	29	27	28	30	29
30	Autotransportes de Carga Tresguerras	Logística y transporte	5,669	29	30	30	30	31	30	31	28	30	30	30	27	31	30	30	29	30
31	MABE	Electrónica de consumo	19,738	31	31	31	31	30	31	28	31	28	31	32	26	30	31	31	33	31
32	Nexteer Automotive	Automotriz y autopartes	3,185	32	32	33	33	32	32	33	32	32	33	31	30	33	32	32	32	33
33	TAFER Hotels & Resorts	Hotelería y turismo	3,397	33	33	32	32	33	33	30	33	33	34	33	33	32	33	35	34	32
34	Hoteles City Express	Hotelería y turismo	3,471	35	34	34	34	34	34	34	34	34	32	35	36	34	35	39	36	34
35	Telvista	Servicios profesionales	6,381	34	35	35	35	36	35	36	35	36	35	34	35	35	34	34	35	35
36	ATENTO México	Servicios profesionales	8,901	36	36	36	37	35	36	35	36	35	36	36	39	37	36	36	31	36
37	Sodexo México On Site Services	Servicios profesionales	3,993	37	38	38	36	37	37	37	39	37	37	38	37	36	37	38	37	38
38	Bio Pappel	Papel y cartón	11,337	38	37	37	38	38	38	38	37	38	38	37	38	39	39	37	38	37
39	Totalplay	Telecomunicaciones	6,978	40	39	40	39	39	39	39	43	39	41	39	40	38	38	33	39	39
40	Promotora Ambiental	Servicios públicos	6,058	39	42	39	40	40	41	41	38	40	40	40	34	40	40	40	41	40
41	Grupo Ecodeli	Productos de consumo	3,064	41	41	41	42	41	40	40	41	44	39	41	41	41	41	41	40	41
42	Farmacias Benavides	Comercio de medicamentos	7,729	42	40	44	41	44	42	42	42	42	43	42	42	42	42	43	42	44
43	ProleecGE	Equipo eléctrico	5,441	43	43	43	44	43	43	43	40	43	42	44	43	44	44	42	43	43
44	Petco	Comercio especializado	3,060	44	44	42	43	42	44	44	44	41	44	43	44	43	43	44	44	42

*Continental Aguascalientes, Continental Automotive San Luis Potosí, Continental Guadalajara Tijera, Continental Guadalajara Periférico, Continental Silao FIPASI, Continental Silao Las Colinas, Centro de R&D Querétaro, Centro de R&D Guadalajara Santa Anita, Centro de R&D Periférico.
 **ContiTech San Luis Potosí, ContiTech Apodaca, ContiTech Montemorelos, ContiTech Delicias, ContiTech Chihuahua, ContiTech Tlalnepantla.

RANKING

EMPRESAS DE 500 A
3,000 COLABORADORES

CULTURA

CLIMA

P.	EMPRESA	SECTOR	Nº DE COLABORADORES	Liderazgo	Dinámica organizacional	Resiliencia	Identificación con la empresa	Crecimiento laboral	Formación-role model	Motivación organizacional	Actitud laboral	Honestidad	Diversidad e inclusión	Políticas de la empresa	Responsabilidad social	Jornada laboral	Seguridad laboral	Estrés laboral	Psicología positiva	Compensación
1	Pfizer México	Química farmacéutica	716	1	2	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	2	2
2	Fairmont Mayakoba	Hotelería y turismo	724	2	1	3	2	2	3	2	2	1	2	2	2	2	2	2	1	1
3	AstraZeneca	Química farmacéutica	1,590	3	4	2	3	4	2	3	3	2	3	4	3	3	4	3	3	3
4	Merck Sharp & Dohme	Química farmacéutica	508	6	3	4	4	3	4	4	4	4	5	3	4	4	3	5	4	4
5	Siegfried Rhein	Química farmacéutica	1,527	4	5	5	6	5	5	7	6	5	4	5	5	5	5	4	6	5
6	Europartners México	Logística y transporte	724	5	6	7	5	6	7	5	5	7	6	6	6	6	6	6	5	6
7	INTERprotección	Seguros y fianzas	766	7	7	6	7	7	8	6	7	6	8	7	7	7	7	8	7	7
8	Johnson & Johnson México	Productos de consumo	981	8	8	8	8	8	6	8	8	9	7	8	8	9	9	7	9	8
9	Medix	Química farmacéutica	729	10	10	9	9	9	9	9	9	8	9	9	11	8	8	10	8	9
10	Eli Lilly	Química farmacéutica	542	9	9	10	11	10	10	10	12	10	10	10	9	10	10	11	10	13
11	Aon México	Seguros y fianzas	1,192	11	11	11	10	11	11	12	11	11	13	11	10	11	12	9	11	12
12	Grupo Ruba	Inmobiliario	1,377	12	12	12	12	13	12	11	10	13	14	12	12	12	11	12	12	11
13	ManpowerGroup	Recursos humanos	1,275	13	13	14	13	12	14	14	13	12	12	14	13	13	13	13	13	10
14	Minsait an Indra Company	Servicios profesionales	2,902	15	14	13	14	14	13	15	14	14	11	13	16	14	14	14	14	14
15	Sanofi México	Química farmacéutica	1,225	14	15	19	18	15	15	13	15	15	16	15	15	15	17	15	16	15
16	HDI Seguros	Seguros y fianzas	1,677	16	16	16	16	16	17	16	18	17	17	16	14	16	19	16	17	16
17	GSC México-HSBC	Servicios profesionales	2,248	20	17	15	17	17	16	17	16	15	17	15	17	17	15	19	15	17
18	PetStar	Vidrio y envases	1,631	17	18	18	15	18	18	20	16	19	20	18	22	18	16	18	18	18
19	Grupo Petroil	Petróleo y gas	1,848	18	19	17	19	19	19	18	19	18	18	21	19	19	18	17	19	19
20	AARCO Agente de Seguros y de Fianzas	Seguros y fianzas	615	19	20	20	20	20	20	21	21	21	19	20	18	21	20	20	20	20
21	L'Oréal México	Cuidado personal	2,505	22	22	21	21	21	21	19	20	20	21	19	21	20	21	21	21	21
22	Megalabs México	Química farmacéutica	534	21	21	22	22	22	23	22	24	23	24	23	20	22	22	22	22	22
23	John Deere México	Maquinaria y equipo	2,877	24	23	23	25	24	22	23	23	22	22	22	23	23	23	24	23	23
24	Adelnor	Agroindustria	675	23	24	24	24	26	24	25	22	24	23	24	24	27	24	23	24	24
25	InterCam Banco	Servicios profesionales	2,995	25	25	25	27	23	25	24	25	26	30	25	26	25	26	25	25	25
26	Avon	Cuidado personal	620	26	27	26	26	25	26	26	26	25	26	25	26	25	26	27	28	26
27	EY	Servicios profesionales	2,875	27	26	30	29	28	27	27	27	27	27	29	27	24	27	26	27	27
28	Hyatt Regency Mexico City	Hotelería y turismo	621	28	28	28	23	27	28	29	28	30	28	27	28	28	28	31	26	28
29	Premier Automotriz	Automotriz y autopartes	2,010	31	30	29	28	29	29	28	29	29	29	28	29	29	29	29	30	29
30	Givaudan de México	Cuidado personal	750	30	31	31	30	30	30	34	30	28	25	30	32	30	30	28	29	30
31	Linde México	Química y petroquímica	2,850	29	33	27	32	31	31	30	32	31	31	31	31	31	31	30	32	31
32	Salles Sainz Grant Thornton	Servicios profesionales	883	32	29	32	31	32	32	31	31	32	32	32	30	32	37	33	31	32
33	Praxis	Computación y servicios	684	33	34	33	35	33	33	33	33	36	33	34	33	34	33	32	33	35
34	Gonet An Orion Innovation Company	Computación y servicios	972	34	32	34	33	35	34	32	34	33	34	33	34	33	34	34	34	34
35	Carvajal Empaques	Papel y cartón	1,609	35	35	36	34	34	35	35	35	35	36	35	36	35	35	37	36	33
36	Vinte	Inmobiliario	1,016	36	36	35	36	36	37	36	38	34	41	36	39	36	36	36	35	36
37	Chevez Ruiz Zamarripa	Servicios profesionales	679	37	38	38	37	37	36	38	36	37	37	37	37	39	32	35	37	37
38	Maersk México	Logística y transporte	828	40	39	37	38	38	38	37	37	41	38	38	35	38	38	38	38	38
39	Banca Afirme	Servicios financieros	2,717	38	42	39	39	40	39	39	39	38	35	39	38	37	43	39	39	39
40	NEORIS	Servicios profesionales	2,657	39	37	40	40	39	40	40	40	39	40	43	40	40	40	40	40	41
41	Fresenius Medical Care de México	Servicios de salud	725	41	41	41	42	42	41	42	41	40	39	41	43	41	41	42	41	40
42	KIO	Tecnología diversificada	1,820	42	40	42	41	41	43	41	43	42	42	42	42	42	42	41	43	42
43	Fuller Cosmetics	Cuidado personal	2,387	44	44	43	43	43	42	43	42	43	43	40	41	43	39	43	42	43
44	Devlyn	Comercio especializado	2,338	43	43	44	46	45	44	46	44	44	44	44	44	46	44	46	44	44
45	Perfetti Van Melle México	Dulces y confitería	784	45	46	45	45	44	45	49	46	45	45	45	45	44	45	44	47	45
46	INVEX Grupo Financiero	Servicios financieros	972	47	45	46	44	46	46	47	48	46	46	46	48	45	46	45	46	46
47	GRISI	Cuidado personal	1,197	48	47	48	47	48	47	44	47	47	47	48	46	47	52	47	45	47
48	Grupo Prosa	Computación y servicios	776	49	48	47	48	47	48	48	45	50	48	47	47	48	48	48	50	48
49	Adidas	Comercio especializado	1,415	46	49	49	49	49	49	45	49	49	49	50	49	53	50	50	48	49
50	The Dolphin Company	Hotelería y turismo	967	50	50	50	50	50	50	51	53	48	50	49	50	50	49	49	49	50

CERTIFICADO POR:

RANKING

EMPRESAS DE 500 A 3,000 COLABORADORES

CULTURA

CLIMA

P.	EMPRESA	SECTOR	Nº DE COLABORADORES	Liderazgo	Dinámica organizacional	Resiliencia	Identificación con la empresa	Crecimiento laboral	Formación-rol model	Motivación organizacional	Actitud laboral	Honestidad	Diversidad e inclusión	Políticas de la empresa	Responsabilidad social	Jornada laboral	Seguridad laboral	Estrés laboral	Psicología positiva	Compensación
51	Grupo Brisas	Hotelería y turismo	3,000	51	52	51	53	51	51	50	50	53	51	54	51	51	51	51	51	51
52	QUALFON	Servicios profesionales	1,116	52	52	52	51	53	52	52	51	51	52	52	55	51	52	52	52	53
53	Financiera Mexi	Servicios financieros	577	53	54	54	52	52	53	53	53	53	53	51	53	53	54	53	54	52
54	Grupo Lomas	Hotelería y turismo	1,027	57	55	53	54	54	54	57	55	54	54	54	52	54	53	54	57	54
55	Bupa	Seguros y fianzas	651	55	53	55	55	57	55	55	54	58	59	55	56	55	56	55	55	55
56	Naturgy México	Energía	694	56	56	56	58	56	56	56	56	56	55	56	57	56	55	58	58	56
57	Larrabezua	Logística y transporte	519	54	59	57	57	55	57	54	57	57	57	57	54	58	57	57	56	66
58	Dportenis	Comercio especializado	2,406	58	58	58	56	59	58	58	58	55	58	58	58	57	58	56	53	60
59	Grupo APYMSA	Automotriz y autopartes	2,242	62	57	61	59	60	59	59	59	59	56	59	60	59	59	59	59	58
60	Tiendas de Descuento Arteli	Comercio autoservicio	2,239	60	60	65	60	58	60	61	65	60	60	60	59	61	60	60	60	59
61	Allianz Partners	Seguros y fianzas	1,123	61	61	63	64	61	61	60	60	61	61	62	63	60	61	62	61	61
62	UPS de México	Transporte y logística	2,096	59	63	62	62	62	62	63	62	62	62	61	62	62	62	61	62	63
63	Marco Mkt	Publicidad y mercadotecnia	1,036	63	62	60	63	63	63	62	61	63	63	63	61	64	64	63	63	57
64	Grupo Witt	Automotriz y autopartes	587	64	64	59	61	64	64	64	63	64	65	64	64	63	65	64	65	64
65	GrupoBD	Hotelería y turismo	1,416	65	66	64	65	65	65	66	64	65	69	65	65	65	63	66	64	65
66	Grupo Jaloma	Cuidado personal	647	66	67	66	67	66	66	65	66	67	64	70	66	66	66	69	66	62
67	SGS de México	Servicios profesionales	606	70	65	67	72	67	67	68	68	66	67	67	67	68	67	67	68	67
68	Penske	Logística y transporte	2,124	68	68	71	68	68	69	67	67	68	68	66	68	67	68	68	67	68
69	Más Visión México	Comercio especializado	1,267	69	69	69	66	69	68	72	69	69	66	69	70	69	69	71	69	69
70	Wabtec Corporation Mexico	Maquinaria y equipo	1,344	67	70	70	70	70	70	71	70	71	70	68	74	70	70	65	70	70
71	Ópticas Lux	Comercio especializado	1,427	71	71	73	71	72	71	70	71	70	71	71	71	71	71	70	72	71
72	Grupo Lefarc	Textil y confección	540	72	73	72	69	71	72	69	73	72	72	72	72	73	72	72	71	74
73	Tupperware Brands México	Productos de consumo	1,494	73	72	68	73	73	73	73	72	78	75	73	73	72	73	73	74	73
74	KONE	Maquinaria y equipo	1,127	77	74	74	78	74	74	74	74	74	73	74	69	74	74	74	73	82
75	Grupo GICSA	Inmobiliario	605	78	75	75	74	78	75	75	75	76	74	75	75	75	76	75	76	75
76	BDO Castillo Miranda	Servicios profesionales	784	74	77	79	76	76	76	77	77	73	76	76	76	76	75	76	75	76
77	Grupo Corporativo Papelera	Papel y cartón	1,479	76	76	76	77	75	77	76	76	77	78	78	77	77	77	77	77	77
78	Resuelve tu Deuda	Servicios financieros	554	75	78	78	80	77	78	78	78	75	77	77	78	78	78	78	78	79
79	Universidad Latinoamericana (ULA)	Servicios educativos	1,366	79	79	82	75	79	79	83	79	79	79	81	79	79	79	80	79	78
80	Grupo Prodensa	Servicios profesionales	625	84	80	80	79	80	80	79	80	81	80	79	81	80	80	79	80	72
81	Proteak	Forestal	898	81	81	77	81	82	81	82	81	86	81	80	80	81	81	81	81	81
82	Allied Universal Private Security Services	Servicios de seguridad	1,700	80	82	81	82	83	82	80	83	82	82	82	82	82	84	82	83	80
83	Grupo Controle Seguridad Privada	Servicios de seguridad	2,847	83	83	83	85	81	83	81	82	80	83	83	83	83	83	83	82	83
84	ADT	Servicios de seguridad	880	82	84	85	84	84	84	86	85	83	85	84	84	85	82	84	84	84
85	Compucom México	Computación y servicios	851	85	85	84	83	85	85	84	84	87	84	85	85	86	85	85	87	85
86	Grupo Consulmed	Servicios de salud	934	86	86	86	86	88	86	85	86	85	86	86	87	84	88	86	86	88
87	FarmAmigo	Comercio de medicamentos	1,160	87	87	89	87	86	88	88	87	84	87	87	86	87	87	87	85	87
88	Grupo San Francisco	Holding	1,500	88	88	88	90	87	87	89	88	88	88	88	88	88	86	88	88	86
89	Thermo Fisher Scientific	Equipo médico	1,110	89	89	87	88	90	89	90	89	90	89	89	89	89	89	89	89	92
90	Eficasia	Servicios profesionales	2,381	90	91	90	89	89	90	91	90	89	90	90	90	92	90	92	90	90
91	Apotex	Química farmacéutica	589	91	90	91	91	94	91	87	91	91	91	91	94	91	91	91	94	93
92	Agrana Fruit México	Agroindustria	507	93	92	92	92	92	92	92	92	92	93	93	93	94	90	95	92	89
93	Grupo Kuroda	Materiales y herramientas	891	92	93	96	93	91	93	93	94	93	92	92	91	93	93	93	93	91
94	Mobil San Luis Potosí	Petróleo y gas	506	94	94	94	96	95	94	94	93	94	94	94	92	92	94	94	91	94
95	Grupo Reina Madre	Servicios de salud	847	95	95	95	95	93	96	96	95	97	95	95	97	95	95	92	95	95
96	Saljamex	Alimentos y bebidas	1,069	96	97	93	94	96	95	95	96	96	96	100	96	96	98	96	96	96
97	Grupo Nicxa	Restaurantes	1,801	98	96	100	97	97	97	99	97	98	97	97	98	97	97	97	98	98
98	Ingredion México	Agroindustria	1,782	97	98	97	99	98	98	98	98	95	98	98	95	98	96	98	100	99

RANKING

EMPRESAS DE 500 A 3,000 COLABORADORES

CULTURA

CLIMA

P.	EMPRESA	SECTOR	Nº DE COLABORADORES	Liderazgo	Dinámica organizacional	Resiliencia	Identificación con la empresa	Crecimiento laboral	Formación-role model	Motivación organizacional	Actitud laboral	Honestidad	Diversidad e inclusión	Políticas de la empresa	Responsabilidad social	Jornada laboral	Seguridad laboral	Estrés laboral	Psicología positiva	Compensación
99	Grupo Nutec	Agroindustria	815	100	99	99	98	101	101	97	99	101	99	99	99	99	99	99	101	103
100	Grupo Morsa de México	Automotriz y autopartes	1,127	99	100	98	100	100	100	100	100	100	100	96	102	100	103	100	97	100
101	Clóe	Productos de consumo	887	102	101	101	101	99	99	103	102	99	101	101	101	102	101	101	99	101
102	icorp	Computación y servicios	608	103	102	102	102	102	102	102	101	102	102	103	100	101	100	103	102	97
103	J. García López	Servicios funerarios	803	104	103	103	104	103	103	101	103	103	103	107	103	103	102	107	103	102
104	Bticino México	Equipo eléctrico	759	101	105	106	107	105	104	104	104	104	110	104	104	104	104	104	104	104
105	Universidad Tres Culturas (UTC)	Servicios educativos	1,190	105	104	105	103	104	105	106	105	105	105	105	105	105	105	102	105	105
106	GGA Solutions	Servicios profesionales	682	106	107	104	106	107	106	105	106	106	109	102	108	106	106	106	106	106
107	Sika Mexicana	Química y petroquímica	1,236	107	106	107	105	106	111	107	107	111	107	108	107	107	107	108	109	107
108	Universidad Americana del Noreste (UANE)	Servicios educativos	1,090	108	108	108	108	108	109	111	108	109	108	109	106	108	108	105	108	108
109	Grupo Multimodal	Logística y transporte	673	113	109	109	112	109	108	109	110	108	106	106	109	109	109	109	107	109
110	Bebidas Refrescantes de Nogales	Alimentos y bebidas	542	109	110	112	110	110	110	108	109	110	104	110	110	110	110	111	110	110
111	Occidental At Xcaret Destination	Hotelería y turismo	667	111	113	113	111	113	107	112	111	107	111	111	111	112	111	110	111	111
112	Cosmetic Colors	Cuidado personal	740	110	112	110	109	112	112	110	112	112	112	112	118	111	112	112	112	112
113	Carga Express	Logística y transporte	602	112	111	111	113	111	113	116	113	113	113	113	112	113	115	113	113	113
114	Centro Universitario UTEG	Servicios educativos	1,027	114	114	114	114	114	118	113	115	118	114	114	113	114	114	114	114	115
115	Operadora Cibergestión	Servicios profesionales	625	115	115	115	117	115	115	115	114	115	118	117	114	117	113	115	115	114
116	Limvipro	Servicios de seguridad	500	116	117	116	116	117	114	114	116	114	115	115	116	116	116	116	117	116
117	Grupo Hunan	Restaurantes	1,513	117	116	117	115	116	116	117	117	116	117	116	117	115	117	117	116	117
118	Rancho El 17	Agroindustria	637	118	118	119	118	118	117	118	118	117	116	120	115	118	118	120	118	118
119	MINSA	Alimentos y bebidas	1,690	119	120	118	120	120	119	119	119	119	119	119	119	119	120	119	120	119
120	PRoleAMSA	Siderurgia y metalurgia	2,333	120	121	121	121	119	120	120	120	120	120	118	120	120	121	118	119	120
121	Grupo Ultra	Comercio especializado	736	121	119	126	119	121	122	121	121	121	121	121	121	121	119	121	121	122
122	Finvivir	Servicios financieros	1,770	122	122	122	123	122	121	122	125	122	122	123	122	122	123	123	122	121
123	Mobo	Comercio especializado	1,542	124	123	120	122	123	123	124	123	123	123	124	123	122	122	124	123	125
124	Microformas	Servicios profesionales	1,024	123	124	124	124	124	124	123	124	125	124	122	127	125	124	122	125	124
125	Aleatica	Infraestructura	1,640	125	126	125	126	126	125	125	122	124	125	125	125	124	125	125	124	123
126	RSM México	Servicios profesionales	1,300	126	125	123	127	125	126	126	126	126	128	126	126	126	127	126	126	126
127	Ecolab	Química y petroquímica	1,686	127	127	127	125	127	127	127	127	127	126	128	124	127	126	128	127	127
128	Ciosa Autopartes	Automotriz y autopartes	530	128	128	128	128	129	131	128	128	131	127	127	129	128	128	129	131	128
129	Grupo Antolin Tlaxcala	Automotriz y autopartes	805	129	129	129	129	128	128	129	129	129	130	129	128	130	129	127	130	130
130	SMK Electrónica	Electrónica	758	130	132	130	133	131	130	130	130	130	129	130	130	129	133	130	129	129
131	Newell Brands	Comercio especializado	1,415	133	130	132	131	130	129	132	131	128	131	131	131	131	131	131	128	131
132	ALMER	Servicios profesionales	1,567	132	131	131	132	132	135	133	133	135	132	132	132	132	130	132	132	135
133	Zemog	Logística y transporte	527	131	133	133	130	133	133	131	132	132	133	133	134	133	132	133	135	133
134	Hospitales MAC	Servicios de salud	2,500	135	136	134	134	136	132	135	134	134	136	134	135	134	134	134	134	134
135	Publicis Groupe	Publicidad y mercadotecnia	1,186	134	135	135	135	135	134	134	135	133	135	135	136	136	135	135	133	132
136	Hogares Unión y Migdal Arquitectos	Servicios inmobiliarios	1,271	136	134	139	136	134	136	136	136	136	134	136	133	135	139	136	136	136
137	Grupo Editorial Santillana México	Editorial	642	137	137	137	137	139	138	137	137	138	137	138	137	137	137	138	138	139
138	Even Group	Telecomunicaciones	620	138	139	138	138	137	137	138	138	137	138	137	138	138	138	137	137	137
139	AAACESA Almacenes Fiscalizados	Servicios profesionales	713	139	138	136	139	138	140	139	139	139	139	139	139	139	136	139	139	138
140	Grupak	Papel y cartón	1,686	141	140	141	141	140	142	141	140	142	140	140	141	140	140	140	141	140
141	Fletes México	Logística y transporte	650	140	141	140	140	141	141	140	141	141	142	141	140	142	141	141	140	141
142	Productos Farmacéuticos Collins	Química farmacéutica	1,249	142	143	145	142	143	139	142	142	140	141	142	142	141	142	142	143	142
143	Sodimac México	Comercio especializado	1,672	143	142	144	144	142	143	143	143	143	143	143	143	143	144	143	142	143
144	Operadora Valtoca	Servicios profesionales	559	145	144	142	143	144	144	144	145	144	144	144	144	146	143	144	144	146
145	Grupo Nor y Caribe	Logística y transporte	578	144	146	143	145	146	145	145	144	145	145	146	145	144	145	146	145	145
146	PROMALI	Servicios profesionales	500	146	145	146	146	145	146	146	146	146	146	145	146	145	146	145	146	144

RANKING

EMPRESAS CON MENOS DE 500 COLABORADORES

CULTURA
CLIMA

P.	EMPRESA	SECTOR	Nº DE COLABORADORES	Liderazgo	Dinámica organizacional	Resiliencia	Identificación con la empresa	Crecimiento laboral	Formación-rol model	Motivación organizacional	Actitud laboral	Honestidad	Diversidad e inclusión	Políticas de la empresa	Responsabilidad social	Jornada laboral	Seguridad laboral	Estrés laboral	Psicología positiva	Compensación
1	Covestro	Química y petroquímica	305	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	3	1
2	Bristol Myers Squibb	Química farmacéutica	151	2	2	2	2	3	2	2	1	3	1	2	2	2	2	2	1	3
3	Natura	Cuidado personal	247	3	4	3	3	2	3	3	3	1	3	3	3	3	4	3	2	2
4	Avaya	Telecomunicaciones	229	5	3	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4
5	Dow México	Química y petroquímica	265	4	5	5	5	5	4	4	5	6	5	5	5	4	5	6	5	5
6	DuPont Mexico	Química y petroquímica	256	6	6	7	6	7	6	6	6	5	6	7	6	6	7	5	6	6
7	CompuSoluciones	Computación y servicios	467	7	7	6	8	6	7	7	7	7	7	6	7	8	6	8	7	7
8	MTP Sites (Mexico Telecom Partners)	Telecomunicaciones	112	9	8	8	7	8	8	9	8	9	8	8	8	7	8	7	8	9
9	Navistar Financial	Servicios financieros	174	8	9	9	9	9	9	8	9	8	10	9	9	10	9	9	9	8
10	Hegewisch López Consultores	Servicios profesionales	215	10	11	11	10	10	12	11	11	10	9	10	10	11	10	10	10	10
11	Interesse Agente de Seguros y de Fianzas	Seguros y fianzas	150	11	10	10	12	11	10	10	10	12	11	11	11	9	11	11	11	11
12	Carvajal Tecnología y Servicios	Servicios profesionales	105	12	12	12	11	13	11	12	13	11	12	12	12	12	13	13	12	12
13	AIG Seguros México	Seguros y fianzas	393	13	13	15	13	12	13	14	12	13	13	14	13	13	12	12	13	14
14	Weser Pharma	Química farmacéutica	415	15	14	14	14	15	14	13	14	15	14	16	14	14	15	14	15	13
15	Omnicom Media Group México	Publicidad y mercadotecnia	439	14	15	13	15	14	15	16	15	14	15	15	15	15	14	16	14	15
16	Western Union México	Servicios financieros	107	16	16	18	17	16	17	15	16	16	17	13	16	16	17	15	16	16
17	Sodexo México Beneficios e Incentivos	Servicios profesionales	365	17	18	17	18	17	16	18	17	17	16	17	17	19	16	17	17	19
18	Condé Nast México y Latinoamérica	Editorial	174	18	17	16	16	18	18	17	20	19	18	18	18	18	18	18	19	18
19	Interlatin	Tecnología diversificada	106	19	19	19	19	19	19	19	19	18	19	19	19	17	19	19	18	17
20	Penguin Random House Grupo Editorial	Editorial	289	20	21	20	20	21	20	20	18	20	20	20	20	20	21	20	20	20
21	Zürich Santander Seguros México	Seguros y fianzas	302	21	20	23	22	20	22	21	21	21	22	22	21	21	20	21	21	21
22	Plásticos Leonov	Productos de consumo	150	22	22	24	21	23	21	23	22	22	21	21	22	22	22	22	22	22
23	Brown-Forman Mexico	Bebidas alcohólicas y tabaco	218	24	23	21	23	22	23	22	23	23	23	24	23	24	24	23	23	23
24	Wunderman Thompson México	Servicios profesionales	318	23	25	22	24	24	24	24	24	24	25	23	24	23	23	24	24	24
25	Netlogistik	Tecnología diversificada	350	25	24	25	26	26	25	25	25	26	24	25	25	25	25	25	25	25
26	LeasePlan México	Servicios financieros	175	27	26	26	25	25	28	26	27	25	26	26	28	26	27	26	26	26
27	Puma México	Comercio especializado	308	26	27	27	29	27	27	27	26	28	27	27	26	27	26	27	30	30
28	Cristal Joyas	Comercio especializado	384	28	29	28	28	26	29	28	27	29	28	27	31	29	28	28	28	28
29	Morphoplast	Reciclaje	252	29	31	31	27	30	29	28	29	28	29	28	29	29	28	29	29	29
30	BC&B	Servicios profesionales	161	30	28	30	30	29	30	31	30	31	30	29	30	30	31	30	27	31
31	Aceros Levinson	Siderurgia y metalurgia	404	31	33	33	31	31	31	30	31	30	31	31	31	28	30	33	31	27
32	BBDO México	Publicidad y mercadotecnia	101	33	32	29	33	33	32	32	34	34	32	32	32	32	32	32	33	32
33	The Cape, a Thompson Hotel	Hotelería y turismo	400	32	30	32	32	32	33	33	33	33	33	34	33	33	33	31	32	33
34	ODESSA	Servicios profesionales	121	34	34	34	34	34	35	35	32	32	36	33	35	34	35	34	34	34
35	Grupo Prom	Servicios profesionales	101	36	36	38	35	35	36	34	35	35	35	35	34	35	34	35	35	36
36	Sofitel Mexico City Reforma	Hotelería y turismo	376	35	35	36	36	36	34	38	36	36	34	37	36	36	37	36	36	35
37	Willscot México	Construcción	120	38	37	37	37	37	37	37	37	38	40	36	39	37	36	39	37	38
38	Laboratorios Alfagma México	Química farmacéutica	109	37	38	35	39	38	38	39	38	37	38	38	38	38	39	38	38	37
39	Mobi	Mobiliario	427	40	40	39	40	39	39	40	41	39	39	39	39	37	39	38	37	39
40	Upfield	Alimentos y bebidas	130	39	39	40	38	41	40	36	40	40	37	44	40	40	40	40	41	40
41	Viatrix	Química farmacéutica	325	41	41	42	41	40	41	41	39	42	41	41	41	42	42	41	40	43
42	ENEL México	Energía	341	42	42	45	42	42	42	42	42	41	42	42	42	41	41	42	43	42
43	Canon Mexicana	Tecnología diversificada	305	44	44	43	43	43	45	44	43	43	43	40	43	43	43	44	44	41
44	Bricos	Comercio especializado	346	43	43	44	44	44	43	43	44	44	45	43	44	44	44	43	42	44
45	Lundbeck MAC	Química farmacéutica	148	46	45	41	45	45	44	46	46	46	44	45	45	46	45	45	45	45
46	Hyatt Regency Andares Guadalajara	Hotelería y turismo	245	45	47	46	46	46	46	45	45	47	46	46	49	45	47	46	46	46
47	Dachser de México	Logística y transporte	203	47	48	47	47	47	47	47	47	48	47	52	47	50	46	47	47	48
48	Merz	Química farmacéutica	110	49	46	48	48	48	48	48	49	49	48	48	48	47	48	48	48	47
49	Church & Dwight México	Productos de consumo	100	48	49	49	50	49	49	49	48	45	51	49	46	48	49	49	51	49
50	HIR Casa	Servicios profesionales	284	50	50	50	49	50	53	50	51	55	49	50	50	49	50	53	49	50

RANKING

EMPRESAS CON MENOS DE 500 COLABORADORES

CULTURA

CLIMA

P.	EMPRESA	SECTOR	Nº DE COLABORADORES	Liderazgo	Dinámica organizacional	Resiliencia	Identificación con la empresa	Crecimiento laboral	Formación-role model	Motivación organizacional	Actitud laboral	Honestidad	Diversidad e inclusión	Políticas de la empresa	Responsabilidad social	Jornada laboral	Seguridad laboral	Estrés laboral	Psicología positiva	Compensación
51	Caja CGV	Servicios financieros	482	52	51	51	51	51	50	52	50	50	50	51	51	51	51	50	50	51
52	OSROCA Corporativo	Servicios inmobiliarios	106	51	52	53	52	52	52	51	53	51	52	47	52	52	53	52	52	52
53	Grupo Nach	Servicios profesionales	104	53	54	52	53	53	51	53	52	52	53	54	53	53	52	51	53	53
54	CTS Worldwide	Hotelería y turismo	454	55	53	54	55	55	54	54	55	54	55	53	54	54	54	54	54	55
55	MCM Telecom	Telecomunicaciones	371	54	59	55	54	54	55	55	54	53	56	55	55	55	55	55	55	54
56	Ucin Médica	Comercio especializado	141	56	55	56	56	56	56	57	56	56	54	57	56	56	56	56	56	56
57	Omron México	Maquinaria y equipo	126	57	57	57	57	57	57	56	57	58	58	56	60	59	58	58	57	57
58	Thona Seguros	Seguros y fianzas	108	58	56	62	58	58	58	58	59	57	57	58	58	58	57	57	58	58
59	Grand Hyatt Playa del Carmen Resort	Hotelería y turismo	419	59	61	59	59	59	59	59	58	59	59	59	59	57	59	59	59	59
60	Sekura	Seguros y fianzas	232	62	60	60	60	61	60	60	60	60	60	65	57	60	60	60	60	62
61	Creditaria	Servicios financieros	102	60	58	61	63	60	61	61	62	62	61	60	61	61	61	61	61	60
62	Soluciones Creativas Capital Humano	Servicios profesionales	112	61	62	58	62	62	62	63	61	61	62	62	62	63	62	62	63	64
63	Randstad México	Servicios profesionales	214	63	63	63	61	63	64	62	63	63	64	63	63	62	63	64	62	63
64	Carvajal Educación	Papel y cartón	264	64	65	64	64	65	63	65	64	64	63	61	64	64	64	63	64	61
65	Catorce Días	Publicidad y mercadotecnia	112	66	64	65	66	64	65	64	65	66	65	64	66	65	65	65	65	65
66	Grupo Hitec	Maquinaria y equipo	347	65	66	66	65	66	66	66	67	65	66	66	65	70	68	66	66	67
67	ISA Corporativo	Publicidad y mercadotecnia	318	67	69	67	67	67	68	68	66	67	68	67	67	67	67	68	69	66
68	Laboratorios Tornel	Química farmacéutica	266	68	67	72	68	68	67	67	68	68	67	68	68	68	69	67	68	68
69	Laboratorio Avi-Mex	Química farmacéutica	415	69	68	68	69	69	69	69	69	69	69	69	69	66	66	69	67	72

ULINE

LOS NECESITA, ¡LOS TENEMOS!

MÁS DE 1,600 SOBRES, CAJAS Y TUBOS EN EXISTENCIA



TUBOS DE COLORES



TUBOS CUADRADOS



SOBRES CON BURBUJA



CAJAS DE COLORES

ORDENE ANTES DE LAS 6 PM
PARA ENVÍO EL MISMO DÍA

AMPLIO CATÁLOGO

800-295-5510

uline.mx

RANKING

EMPRESAS CON MENOS
DE 500 COLABORADORES

CULTURA

CLIMA

P.	EMPRESA	SECTOR	Nº DE COLABORADORES	Liderazgo	Dinámica organizacional	Resiliencia	Identificación con la empresa	Crecimiento laboral	Formación-role model	Motivación organizacional	Actitud laboral	Honestidad	Diversidad e inclusión	Políticas de la empresa	Responsabilidad social	Jornada laboral	Seguridad laboral	Estrés laboral	Psicología positiva	Compensación
70	DVA Group	Holding	161	70	74	70	70	70	71	70	71	70	71	70	70	72	71	71	70	70
71	JYRSA	Maquinaria y equipo	188	71	71	71	71	75	70	72	70	73	70	71	71	71	70	70	71	71
72	Metco	Alimentos y bebidas	381	72	70	69	73	72	72	71	72	71	72	72	72	69	72	72	72	69
73	Cardif	Seguros y fianzas	209	74	72	73	72	73	73	73	73	72	73	73	74	73	73	73	73	73
74	Grupo Orve	Servicios inmobiliarios	117	73	73	74	74	74	75	75	75	77	74	74	73	74	75	74	74	74
75	CRV & Co	Servicios profesionales	101	75	76	75	75	71	74	74	74	75	75	75	75	75	74	75	75	75
76	Concentrix	Servicios profesionales	252	78	75	77	77	76	76	77	76	74	79	79	76	76	76	76	76	76
77	Circle Gerencia	Servicios inmobiliarios	193	77	77	76	76	78	79	76	77	76	76	77	77	77	77	79	77	77
78	Mobiik	Servicios profesionales	102	76	78	78	78	77	78	78	78	79	78	76	79	78	79	78	79	80
79	Doctoralia México	Servicios de salud	334	79	79	79	79	79	80	79	79	78	77	80	78	79	78	77	78	79
80	Energéticos Fusión & GNC	Petróleo y gas	194	80	83	84	80	80	77	80	81	80	80	78	80	81	80	80	80	82
81	PROSER Grupo Constructor	Construcción	270	82	81	81	81	82	81	81	80	82	81	81	81	80	81	81	82	81
82	Servicero Worthington	Siderurgia y metalurgia	378	81	82	80	83	81	82	83	82	81	82	82	82	82	82	81	81	78
83	BCW México	Publicidad y mercadotecnia	108	83	80	82	86	83	83	82	83	84	86	83	83	83	84	86	83	83
84	Mezfer Crown	Agroindustria	221	84	86	89	84	84	86	84	85	83	83	84	84	84	83	83	84	84
85	Grupo Chufani	Construcción	258	86	85	83	82	85	84	85	84	85	84	85	85	85	85	84	85	86
86	Vitasanitas	Comercio especializado	176	88	84	86	85	86	85	86	87	86	85	86	86	86	86	85	86	85
87	Promologistics	Logística y transporte	257	87	87	85	88	87	88	87	86	87	88	89	87	87	88	87	91	87
88	Grupo Sicrea	Servicios financieros	241	85	89	88	87	88	91	88	88	88	87	87	88	88	89	88	88	90
89	Hotel Royal Hideaway Playacar	Hotelería y turismo	343	89	88	87	89	89	89	89	90	89	89	88	89	89	87	89	89	89
90	Quaker Houghton México	Química y petroquímica	356	90	90	90	90	91	87	90	89	90	92	94	90	90	90	90	90	88
91	Tenneco Aguascalientes Planta 2	Automotriz y autopartes	400	92	91	91	92	90	90	92	91	94	91	91	91	91	91	93	87	91
92	Grupo Pascal	Logística y transporte	112	91	93	93	91	92	92	91	92	93	90	90	92	92	92	92	92	92
93	Grupo Map	Publicidad y mercadotecnia	275	94	97	94	93	93	93	93	93	92	93	93	93	96	94	91	94	93
94	La Latino Seguros	Seguros y fianzas	219	93	94	95	94	95	94	94	94	91	94	92	94	94	93	94	93	97
95	NA-AT Technologies	Computación y servicios	101	95	92	92	95	94	95	96	95	95	95	95	96	95	95	95	95	95
96	Gran Hotel Ciudad de México*	Hotelería y turismo	195	96	95	99	96	96	96	95	96	97	96	96	95	93	97	96	96	96
97	Promo Espacio	Publicidad y mercadotecnia	106	97	96	97	97	98	98	97	97	96	98	97	99	97	102	97	97	94
98	kubo.financiero	Servicios financieros	399	99	98	98	98	97	97	99	98	99	97	98	100	98	98	98	98	101
99	Runa HR	Servicios profesionales	123	98	99	96	99	99	99	98	99	98	99	99	99	100	99	99	99	98
100	Quiero Casa	Servicios inmobiliarios	400	100	100	103	101	100	100	100	100	100	100	102	98	99	100	104	100	99
101	Afirme Centro de Contacto y Recuperación	Servicios profesionales	326	102	101	100	100	101	101	102	101	102	101	101	101	101	96	101	102	103
102	Zermat Internacional	Cuidado personal	366	101	102	102	102	103	102	101	102	101	102	100	102	102	101	102	101	102
103	another	Publicidad y mercadotecnia	225	103	103	101	103	102	104	103	103	103	103	103	103	104	104	103	105	100
104	AVIS México	Servicios financieros	291	105	105	104	104	104	103	104	104	104	104	104	104	109	103	100	103	104
105	Smile Pill	Servicios profesionales	140	104	109	105	106	105	105	105	106	106	105	106	105	105	105	105	104	107
106	Incapital	Servicios profesionales	105	106	106	107	105	106	106	107	105	105	106	105	110	107	106	106	106	106
107	Grupo IPS México	Servicios de seguridad	206	107	107	106	107	107	107	108	107	109	107	108	106	103	107	107	107	105
108	Tamarindo	Comercio especializado	288	109	108	108	108	108	109	106	108	107	109	107	108	108	109	108	110	108
109	IPG Mediabrands	Publicidad y mercadotecnia	311	108	110	109	109	109	108	109	109	108	108	109	109	110	108	109	108	109
110	Grupo IMU	Publicidad y mercadotecnia	307	110	104	110	110	110	110	112	110	111	110	110	111	106	110	110	109	110
111	Hyatt Regency Mérida	Hotelería y turismo	214	112	111	115	111	111	113	110	111	110	111	111	111	111	111	111	111	111
112	Eureka & Co.	Publicidad y mercadotecnia	139	111	113	112	113	113	112	111	112	112	112	114	112	112	113	112	112	114
113	Crepes & Waffles México	Restaurantes	428	113	112	114	112	112	118	113	113	113	113	113	113	113	112	113	117	113
114	CiISA	Servicios profesionales	100	114	114	113	114	114	114	114	114	115	114	112	115	114	114	114	113	112
115	Fincamex	Inmobiliario	389	116	116	111	116	115	115	115	116	114	115	115	114	115	115	116	115	115
116	Andaz Mayakoba Resort Riviera Maya	Hotelería y turismo	275	115	117	116	115	116	116	117	115	116	116	116	116	118	117	115	116	116
117	Casa Madero	Bebidas alcohólicas y tabaco	269	117	115	117	117	117	111	118	117	117	117	118	118	116	116	117	114	117
118	Grupo Match	Publicidad y mercadotecnia	105	119	118	118	118	118	117	116	119	119	118	117	117	121	118	118	118	118
119	Colegio Indoamericano (INDO)	Servicios educativos	106	118	119	119	119	120	119	120	118	118	120	119	119	117	119	119	119	120
120	Kelly	Servicios profesionales	436	120	124	121	120	119	120	119	120	120	119	121	120	120	120	120	120	119

RANKING

EMPRESAS CON MENOS DE 500 COLABORADORES

CULTURA

CLIMA

P.	EMPRESA	SECTOR	Nº DE COLABORADORES	CULTURA										CLIMA						
				Liderazgo	Dinámica organizacional	Resiliencia	Identificación con la empresa	Crecimiento laboral	Formación-role model	Motivación organizacional	Actitud laboral	Honestidad	Diversidad e inclusión	Políticas de la empresa	Responsabilidad social	Jornada laboral	Seguridad laboral	Estrés laboral	Psicología positiva	Compensación
121	Monte Xanic	Bebidas alcohólicas y tabaco	186	122	120	122	121	121	121	121	121	122	121	120	123	119	121	121	121	121
122	Centro Escolar Cedros	Servicios educativos	277	121	121	123	122	122	122	122	123	121	122	122	122	122	123	124	124	122
123	Grupo Ruz	Comercio especializado	203	123	123	120	124	123	123	124	122	123	123	123	121	125	122	123	123	124
124	Fiserv	Servicios financieros	150	125	122	124	123	124	124	123	124	124	125	124	124	124	124	122	122	123
125	Endress + Hauser México	Maquinaria y equipo	151	124	125	125	125	125	126	126	125	126	124	125	125	123	125	125	125	125
126	Harting México Manufacturing	Automotriz y autopartes	258	126	126	129	127	126	125	125	127	125	126	126	126	126	126	127	127	126
127	Diri	Telecomunicaciones	115	128	128	127	126	127	127	127	126	127	127	128	128	127	127	126	126	127
128	endavant	Servicios profesionales	228	127	127	128	128	128	128	129	128	128	128	127	127	129	129	128	128	128
129	Stanhme México	Comercio especializado	338	129	129	126	129	129	129	128	129	129	130	129	129	130	128	129	129	129
130	Clara	Servicios financieros	117	130	130	130	130	130	131	130	131	131	129	130	130	128	130	130	130	132
131	Gilsa	Construcción	415	131	131	131	131	131	130	131	130	130	131	131	131	131	131	136	134	131
132	Kaeser Compresores de México	Materiales y herramientas	320	133	133	134	132	132	133	132	132	132	132	133	134	132	133	132	132	130
133	Funeza Servicios Funerarios	Servicios funerarios	158	132	132	133	133	134	133	132	133	133	134	132	132	133	132	133	133	133
134	Mota-Engil México	Construcción	275	134	134	135	134	133	134	135	135	134	133	134	133	134	135	134	139	134
135	Asturiano, Alamano	Comercio autoservicio	169	136	135	132	136	135	135	134	134	136	135	135	137	135	134	135	135	135
136	Mikels	Automotriz y autopartes	317	135	137	136	135	140	136	137	136	135	136	136	136	136	136	131	136	136
137	Cybolt	Tecnología diversificada	189	137	136	137	137	136	137	136	137	138	138	138	135	137	137	137	137	140
138	Charger Logistics	Logística y transporte	312	139	138	138	139	139	138	138	138	137	141	137	138	139	138	138	131	138
139	Ripipsa	Maquinaria y equipo	235	140	139	140	138	138	139	139	139	139	139	139	139	138	139	139	138	139
140	Grupo TM	Logística y transporte	480	138	140	139	141	137	140	140	140	141	137	140	141	140	140	140	140	137
141	Perdura Stone	Materiales y herramientas	269	142	142	141	140	141	142	141	141	140	140	141	140	141	141	141	141	142
142	Datavision Digital	Computación y servicios	169	141	143	142	142	142	141	143	143	142	142	142	142	142	143	142	142	141
143	Grupo Palmas Integra	Servicios financieros	260	143	141	143	143	143	143	144	142	143	145	144	143	143	142	144	144	143
144	SSL Digital	Telecomunicaciones	170	144	144	144	146	144	144	142	144	144	144	143	145	144	145	143	145	146
145	Yamaha Music de México	Comercio especializado	123	145	145	146	144	145	146	145	145	146	143	145	144	145	148	145	143	145
146	Ema	Servicios profesionales	143	146	147	145	145	148	145	146	146	145	146	146	146	147	146	146	146	144
147	Grupo Maquirental Express	Logística y transporte	190	147	148	149	147	146	147	148	148	147	148	147	147	146	147	147	150	147
148	Empacadora de Carnes San Francisco	Agroindustria	146	148	149	148	148	147	148	147	147	148	147	149	148	148	149	150	148	148
149	Dentegra Seguros Dentales	Seguros y fianzas	203	151	146	155	149	149	150	149	149	149	152	148	149	149	144	149	149	149
150	Grupo Asesores en Negocios	Servicios profesionales	274	150	150	147	151	150	149	151	151	150	150	150	151	150	150	148	147	150
151	Tequila San Matías	Bebidas alcohólicas y tabaco	274	149	151	152	157	151	151	150	150	151	151	151	150	153	151	151	151	153
152	Yves Rocher México	Cuidado personal	288	152	152	150	152	152	152	152	152	154	149	153	152	152	153	153	153	151
153	UnDosTres	Servicios financieros	102	153	154	153	153	153	153	154	153	153	153	152	153	151	152	152	152	152
154	bSide	Computación y servicios	145	156	153	151	155	154	154	153	154	152	155	154	154	154	154	154	155	154
155	Kata Software	Computación y servicios	106	155	155	154	150	155	156	155	155	155	154	156	155	155	156	155	154	157
156	Farmacias San Isidro	Comercio de medicamentos	361	154	157	157	156	156	155	156	157	156	156	155	156	156	155	156	156	156
157	TIP México	Servicios financieros	425	157	159	156	154	157	157	158	159	157	157	158	157	158	157	157	157	155
158	Encontrack	Servicios profesionales	348	158	158	159	158	159	158	159	158	159	158	157	158	157	159	158	158	158
159	Grupo Gráfico Romo	Servicios profesionales	350	159	156	158	158	159	158	157	160	158	159	159	159	159	158	159	159	159
160	Grupo Rosmar	Servicios profesionales	127	160	160	160	161	160	160	160	156	160	160	161	161	160	160	161	163	161
161	Grupo Lamat	Construcción	120	162	161	161	163	161	161	161	161	161	161	160	160	162	161	160	160	162
162	Grupo San Cristóbal	Inmobiliario	174	161	162	162	162	164	162	162	162	163	163	162	162	161	162	163	161	160
163	Allux	Servicios profesionales	437	163	163	164	165	163	163	164	163	162	162	165	163	163	163	162	162	163
164	Las Mejores Estaciones	Petróleo y gas	109	167	166	163	164	162	164	163	164	164	164	164	165	164	166	164	164	165
165	Salud Natural	Cuidado personal	208	165	164	165	166	166	167	165	166	165	165	163	164	165	165	165	165	164
166	Grupo Hycsa	Construcción	126	166	165	166	168	165	166	166	165	166	166	166	166	167	164	168	168	166
167	Intcomex	Computación y servicios	259	164	167	167	167	167	165	168	167	170	167	167	168	166	167	167	167	167
168	GAPE Business Group	Servicios profesionales	104	168	169	168	169	168	168	167	168	167	168	169	167	168	168	166	166	168
169	Tasvalúo	Servicios financieros	124	169	168	169	160	169	169	169	169	169	170	168	169	169	169	170	170	169
170	Hyatt Regency Villahermosa	Hotelería y turismo	155	170	170	174	175	170	170	170	170	168	169	170	170	170	171	169	169	174
171	Super Q	Comercio autoservicio	351	172	171	171	171	174	171	172	171	172	171	171	173	171	170	171	171	170

RANKING

EMPRESAS CON MENOS DE 500 COLABORADORES

P.	EMPRESA	SECTOR	Nº D	Lider	Dinám	Resili	Identif	Crec	Form	Motiv	Activ	Honest	Divers	Polític	Respons	Jorn	Segu	Estrat	Psic	Com
172	Ciasa México	Maquinaria y equipo	163	171	173	172	172	171	172	171	172	171	172	173	171	173	172	172	172	172
173	Atxk	Construcción	216	173	172	170	173	172	174	174	173	173	173	174	172	172	173	173	173	173
174	Garrido Licona y Asociados	Servicios profesionales	258	174	174	173	174	173	173	173	175	174	174	172	174	174	175	174	174	171
175	Thompson Playa del Carmen	Hotelería y turismo	207	175	176	175	176	175	175	175	174	175	177	175	176	176	174	175	177	175
176	Fibra Danhos	Servicios inmobiliarios	384	176	175	176	170	177	176	177	177	176	176	176	175	175	176	177	176	176
177	Grupo Litopolis	Servicios profesionales	480	177	177	177	177	180	179	176	176	178	175	177	177	177	177	176	175	177
178	Mirador y Restaurante Torre Latino	Restaurantes	103	179	178	179	178	178	178	179	178	177	179	178	178	179	179	178	179	178
179	GC Proteccion	Servicios de seguridad	110	178	179	178	179	179	177	178	179	179	180	179	179	178	178	179	180	179
180	Don't Worry	Alimentos y bebidas	105	180	180	180	181	181	180	180	181	180	178	180	180	180	180	180	181	180
181	Yaydoo	Servicios profesionales	139	181	182	181	182	176	181	181	180	183	181	181	181	181	182	182	178	181
182	Solaris	Comercio especializado	148	183	181	182	183	182	182	183	182	182	183	182	183	182	181	181	182	182
183	Comau Automatización	Maquinaria y equipo	262	182	183	183	184	183	183	182	183	181	182	183	182	184	183	183	184	183
184	Recurso Confiable	Servicios profesionales	226	184	184	185	188	184	185	184	184	184	184	185	185	183	184	185	183	184
185	Corporativo Enciso	Servicios profesionales	399	185	185	184	185	185	184	185	186	186	185	184	184	185	187	184	185	185
186	Transportistas Unidos Ejido Morelos	Logística y transporte	108	186	187	188	187	186	186	186	185	185	186	187	187	186	186	186	187	186
187	Emprendamos Fin	Servicios financieros	154	187	186	187	186	187	187	188	187	187	188	188	186	187	185	187	186	187
188	Ibushak	Comercio electrónico (e-commerce)	111	189	188	186	189	188	188	189	188	189	187	186	188	188	188	189	188	188
189	CMI-RRT	Comercio especializado	178	188	190	189	180	190	189	187	189	188	189	189	189	189	189	188	189	190
190	Vemasmas	Computación y servicios	103	190	189	190	191	189	190	191	190	190	190	190	190	191	190	190	190	189
191	IMEFI TV	Publicidad y mercadotecnia	105	191	191	191	192	191	194	190	191	191	192	191	193	190	191	191	192	191
192	Surtidor Eléctrico de Monterrey	Comercio especializado	159	192	192	195	194	193	192	192	193	192	191	192	192	192	193	193	191	192
193	Pinsa	Alimentos y bebidas	101	194	193	193	193	192	193	193	192	193	193	194	191	193	192	192	193	194
194	Almacenes Ánfora	Comercio especializado	497	193	194	194	190	194	196	199	194	195	194	193	194	194	194	194	194	193
195	PlayCity Casino	Juegos y sorteos	202	195	198	192	195	195	195	195	196	194	195	196	195	196	196	195	196	195
196	Gnsys Corporativo	Servicios profesionales	171	196	195	196	196	197	202	196	195	196	196	195	196	195	195	196	195	196
197	LinkTech	Computación y servicios	106	197	196	198	199	196	197	194	197	197	198	198	197	197	197	197	197	197
198	Flimsa	Logística y transporte	122	198	197	197	197	198	198	197	198	198	197	197	198	198	198	199	198	199
199	Grupo San Martín	Servicios profesionales	236	199	200	199	198	199	199	198	199	199	199	201	199	199	199	198	199	198
200	Gasomax by Grupo Petro	Petróleo y gas	398	200	199	200	200	200	191	200	200	200	201	199	200	200	200	201	200	200
201	Industronic	Equipo eléctrico	242	202	201	201	201	202	200	201	201	201	200	200	201	201	201	200	205	202
202	Cefemex Corporativo	Servicios financieros	158	201	202	202	202	203	201	203	202	202	202	203	203	202	204	202	202	201
203	Grupo Tenerife	Construcción	389	203	204	203	204	201	203	202	203	203	203	202	202	204	203	205	203	203
204	Grupo Casgo	Logística y transporte	110	204	206	204	203	204	205	204	206	205	204	204	204	203	202	204	201	204
205	Walworth	Automotriz y autopartes	101	205	205	205	205	205	206	205	205	204	206	206	205	205	205	206	204	205
206	Fibra Enlace Telecomunicaciones	Telecomunicaciones	129	206	203	206	206	206	204	206	204	206	205	205	206	206	206	203	206	206

*Hotel El Ejecutivo, Isaaya Hotel Boutique y Hotel Valle de México.

METODOLOGÍA

CULTURALMENTE PODEROSO

Lo hicimos un año más: la edición 2023 del ranking Súper Empresas ‘Los lugares donde todos quieren trabajar’ mantiene y confirma las bases que sustentan la metodología TOP Companies, la firma líder de medición y consultoría de cultura y clima organizacional.

Nuevamente hemos reunido a todas aquellas organizaciones que fortalecen

su cultura al medirse porque, al hacerlo, conocen los aspectos que deben mejorar y también reconocen los esfuerzos de lo que implementaron durante un año de trabajo.

Más de 1,300 empresas, en tres diferentes categorías, participaron este año. Entre las que repiten y las nuevas hay un punto en común: apuestan por un proceso de medición confiable y sostenible que

les permite, además, vivir y transmitir su cultura.

El año pasado, el distintivo fue la medición en medio de la pandemia, en esta ocasión, ocurre en un momento de adaptación, en donde todas las empresas han tenido que reconocerse, reajustarse y repetir el procedimiento.

EVALUACIÓN DE LAS SÚPER EMPRESAS

Nuestra medición consta de dos instrumentos. El primero

de ellos es un **Cuestionario de colaboradores** que consta de 114 reactivos que miden el conjunto de creencias y valores compartidos, que se traduce en las conductas y el flujo emocional de las personas que la conforman. Este instrumento aporta el 80% de la calificación de las Súper Empresas.

En segunda instancia está el **Inventario de Políticas, Prácticas y Programas**.

Se trata de una *check list* que mide el grado de formalización de la empresa y aporta el 20% de la calificación final.

La publicación del ranking Súper Empresas 2023 es parte de la reinención que hoy en día están viviendo las empresas. Estamos convencidos de que el resultado de esto será la mejor versión de cada cultura organizacional en México.



ENSEÑANZAS DE LA PANDEMIA QUE RESUENAN

LAILA CHARTUNI,
PRESIDENTA DE TOP COMPANIES

S

e cumplieron tres años del inicio de la pandemia en México y seguimos viendo sus consecuencias en las evaluaciones que hemos hecho en TOP Companies. Identificamos pérdidas en el sistema cultural de las empresas debido a diferentes replanteamientos en misión, visión, valores, propósito, estructuras, formas de trabajo y, en varios casos, hasta modelo de negocio.

Estábamos acostumbrados a transmitir la cultura de forma presencial, y hacerlo a la distancia nos fue complicado. En principio porque era virtual, pero también por la velocidad con que se daban los cambios y por la incorporación de nuevo talento, que no tenía conocimiento previo de nuestra cultura.

El regreso de la gente a sus lugares de trabajo, ya sea presencial permanente o híbrido, fue necesario para que las empresas restablecieran el vínculo con sus colaboradores, reconectar, alinearlos para que retomaran la cultura de la organización y tuvieran claridad de lo que se espera de ellos y de los objetivos estratégicos de negocios, entre otros temas.

Es claro, con base en los resultados de las encuestas que realizamos este año, que la apuesta es al relanzamiento cultural en las empresas, con las personas en el centro. Se vuelve a poner el acento en aquellos atributos y conductas de los colaboradores que generan valor, quienes los conocen y adoptan a través de la ejemplaridad del líder.

La comunicación en este relanzamiento se torna la parte medular. Es clave que los líderes de las empresas, así como las áreas de recursos humanos y de comunicación interna sepan cómo transmitir la cultura a los colaboradores, cómo explicar las conductas que se esperan de ellos y que caracterizan a la organización.

El foco de las empresas está ahora en el *engagement* de su talento, en lograr que se identifique con su cultura, que haga suyos los valores, que genere una conexión emocional con su modelo de negocio y tenga arraigo que genere un sentido de pertenencia que lo haga estar orgulloso de la marca de la que forma parte. Solo así las compañías tendrán la confianza para realmente hacer una apuesta a largo plazo.

Las empresas saben que la retención del talento es clave, pero deben tener claro que el proceso inicia con una correcta atracción y selección de perfiles afines a su cultura. Identificar a la gente que puede empatar con la empresa es fundamental.

Y ya que tienen a ese talento en sus filas, continúa con una capacitación, que es más un modelaje, y un acompañamiento cercano de parte del líder, quien observa, escucha, retroalimenta, sensibiliza e influye con el ejemplo, a través de la congruencia de su línea discursiva con sus acciones.

Propiciar en sus colaboradores un sentido de pertenencia es labor de las empresas y de quienes las lideran. Pero debe ser recíproco, bidireccional. El colaborador debe entender que la organización apuesta por él (o ella, claro está), que van juntos hacia el futuro, que le ofrece un plan de carrera para que crezca y, con ello, contribuya al desarrollo de la compañía.

Finalmente, toda esta situación evidencia que las empresas requieren una constante revisión interna, saber en dónde están paradas e identificar lo que quieren y piensan sus colaboradores. Es necesario evaluar en qué condiciones está su gente, medir si está en sintonía con los valores de la organización y, si no es así, qué tan rápido pueden reorientarla.

No se trata nada más de decir que ya cambió todo, sino ver cómo nos vamos modificando como organización y qué debemos cambiar para salir fortalecidos de este proceso.